

La presente Politica si applica a tutte le persone giuridiche e fisiche che agiscono o collaborano o entrano in contatto con la società Costanter S.p.A., quali dipendenti, soci in affari, dirigenti, ecc..

A garanzia di elevati standard prestazionali Costanter S.p.A. ha predisposto un Sistema di Gestione Integrata Qualità-Ambiente-Sicurezza e Anticorruzione.

Costanter S.p.A. infatti considera da sempre **la Salute, la Sicurezza, la Qualità, l'Ambiente e la lotta alla Corruzione** come elementi cardine della propria strategia imprenditoriale, disapprova, vieta e condanna, ogni fenomeno corruttivo di qualsiasi natura, basa la propria cultura sulla conformità legale, sull'integrità, la trasparenza e l'onestà, nella consapevolezza che il fenomeno della corruzione rappresenti un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati. I principi sui quali si fonda l'Etica aziendale sono descritti nel Codice Etico che detta regole di deontologia aziendale e di condotta atti/e a prevenire la commissione di reati e tutti quei comportamenti in contrasto con i valori che la Società si impegna a promuovere.

La Società ha quindi adottato un Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D.Lgs 231/2001 al fine di regolare e definire la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili, basato su idonei controlli ed una oculata gestione del sistema delle deleghe e dei poteri.

Costanter S.p.A. adotta pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Il Consiglio di Amministrazione profonde il massimo impegno nella eliminazione dei pericoli e nella valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza, nella prevenzione dell'inquinamento e di ogni eventuale non conformità, nella prevenzione della corruzione, ottimizzando l'organizzazione della gestione dei cantieri e garantendo un costante presidio dei processi e delle attività.

A questo scopo è stato istituito un Sistema di Gestione (SGI) rispondente alle norme ISO 45001, ISO 9001 e ISO 14001 e ISO 37001.

Il Consiglio di Amministrazione e l'Alta Direzione promuovono attivamente una cultura aziendale improntata all'integrità, alla trasparenza e alla prevenzione della corruzione, assicurando che tali valori siano diffusi, compresi e applicati a tutti i livelli dell'organizzazione.

L'Alta Direzione garantisce l'integrazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione nei processi aziendali, supportandone l'efficacia attraverso adeguate risorse, strumenti di monitoraggio e riesame periodico.

Il Consiglio di Amministrazione considera prioritario, sopra qualsiasi altro elemento, l'obiettivo della soddisfazione delle parti interessate e dei Lavoratori verso i quali viene rivolta continua e costante attenzione. In armonia con tale obiettivo Costanter S.p.A. si impegna a:

- garantire il rispetto della legislazione ambientale, in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, di quella relativa ai rapporti di lavoro e di tutti gli altri requisiti e regolamenti applicabili alle proprie attività;
- monitorare sistematicamente gli aspetti ambientali delle proprie attività e le conseguenti modifiche sull'ambiente, con particolare riferimento al consumo di risorse, produzione di rifiuti e scarichi idrici;
- garantire la consultazione, partecipazione e formazione dei lavoratori al fine di una corretta attuazione del SGI;
- assicurare luoghi e condizioni di lavoro salubri e sicuri;
- perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni di Salute, Sicurezza, Ambiente, Qualità e Anticorruzione del proprio SGI;
- adottare un approccio sistematico e dinamico alla valutazione del rischio di corruzione, basato su analisi periodiche ed aggiornate del contesto interno ed esterno, tenendo conto dei cambiamenti normativi, operativi e di mercato.

- garantire un'attività di identificazione delle aree di rischio potenziale e nell'attività di individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi riconducibili anche potenzialmente all'ambito delle attività/ruoli svolte dalla Società e dai propri dipendenti e stakeholder;
- rispettare la legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della organizzazione;
- applicare processi strutturati di due diligence nei confronti di partner commerciali, fornitori, consulenti e altri soggetti terzi, proporzionati al livello di rischio, assicurando il monitoraggio continuo dei rapporti nel tempo, gestendo i rapporti con le terze parti secondo principi di trasparenza, tracciabilità e conformità ai requisiti anticorruzione.
- evitare situazioni di conflitto d'interesse, anche solo potenziale, nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, attraverso monitoraggi e verifiche adeguati/e;
- rispettare la normativa inerente alla Protezione dei Dati (c.d. Privacy) anche in termini di cybersecurity.

La Società pone la massima attenzione ai c.d. requisiti di cybersicurezza; in tal senso persegue i principi e gli obiettivi previsti dalla vigente normativa (c.d. NIS 2 - Direttiva 2022/2555) ponendo attenzione alla sicurezza delle reti e dei sistemi informativi, attraverso l'aumento della resilienza delle infrastrutture per garantire la protezione contro gli attacchi informatici, includendo la gestione degli incidenti e la prevenzione delle minacce alla supply chain, anche attraverso la nomina del Punto di Contatto previsto dal Decreto Legislativo 138/2024.

Per tenere sotto controllo e migliorare l'organizzazione dell'azienda, Costanter S.p.A. ha implementato il Sistema di Gestione Integrato per tutte le divisioni operative: Pulinova, Temaco, Chimica Italiana Restauri (C.I.R.), T-Serve e Logiz, il cui sviluppo ed i risultati vengono monitorati attraverso una serie di indicatori di performance e sistemi digitali per l'analisi dei dati, al fine di verificare l'efficacia dei controlli e individuare tempestivamente eventuali anomalie o segnali di rischio.

Gli impegni espressi in questo documento vengono tradotti in un piano di obiettivi sul raggiungimento dei quali il Consiglio di Amministrazione si impegna a fornire tutte le risorse e il supporto necessari.

Annualmente vengono definiti opportuni obiettivi basati sui seguenti impegni:

- soddisfazione dei propri clienti, proponendo prodotti sempre di alta qualità e all'avanguardia attraverso il contributo di tutte le risorse;
- miglioramento continuo dell'organizzazione, studiando soluzioni destinate ai principali clienti e settori;
- coinvolgimento di tutte le risorse nelle politiche e nel perseguimento degli obiettivi, con accrescimento individuale e nello stesso tempo sviluppo dell'organizzazione;
- crescita delle proprie risorse umane, attraverso una continua crescita professionale e motivazione;
- rapporto con i fornitori di reciproco vantaggio, attraverso correttezza e collaborazione professionale;
- mitigazione degli impatti ambientali.

In merito alla prevenzione della corruzione si esplicitano i seguenti obiettivi e impegni aziendali:

- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- impegno a garantire la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili alla organizzazione;
- impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ed a

Politica Aziendale Integrata

programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;

- continua sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo, al fine di garantire la piena consapevolezza dei rischi e dei comportamenti attesi.
- previsione di specifiche procedure e modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- è istituita la Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, dotata di piena autorità e indipendenza. Tale funzione supervisiona l'attuazione del Sistema Anticorruzione, offre consulenza costante al personale e riferisce direttamente all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione;
- consolidamento nel tempo i principi del proprio Codice Etico e rafforzamento dei criteri che governano la condotta del personale interno e di tutti coloro che operano in nome e per conto della Società;

Per ogni obiettivo sono stati definiti traguardi, indicatori, programmi e responsabilità.

La Società si impegna al miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, e del Sistema Integrato, anche attraverso audit periodici, riesami della Direzione e valutazioni indipendenti dell'efficacia delle misure adottate.

Quanto definito nella presente Politica risulta appropriato all'analisi e definizione del contesto in cui opera l'organizzazione e viene aggiornato in funzione di modifiche e/o cambiamenti interni ed esterni.

La Società garantisce canali di segnalazione accessibili, sicuri e riservati, promuovendo attivamente la segnalazione in buona fede e assicurando la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, come previsto dal sistema di segnalazione Whistleblowing.

In merito a tale normativa ed alle segnalazioni che interessano i Sistemi di Gestione adottati, compreso quello secondo la norma ISO 37001:2025, Costanter si è dotata infatti di un canale di segnalazione interno ed esterno pubblicato nella pagina dedicata all'interno del sito internet aziendale www.costanter.it sezione whistleblowing/segnalazioni che garantisce tutte le tutele di legge sopra richiamate.

Arezzo, li 02.04.2026

COSTANTER S.P.A.