

TABELLA DELLE REVISIONI

Indice	Data	Motivo e descrizione della revisione	Redatto da	Approvato da
0	30/05/2021	Prima emissione	Massimo Gambini	Marco Maria Zucchi
A	10.07.2021	Seconda emissione Integrazione ISO 37001:2016	Massimo Gambini	Marco Maria Zucchi
B	16.05.2022	Terza emissione Integrazione per adozione Modello D.Lgs. 231/2001	Elena Ristori	Marco Maria Zucchi
C	01.08.2025	Quarta emissione Integrazione per piattaforma Whistleblowing e NIS 2	Elena Ristori	Gianluca Zucchi

La presente Politica si applica a tutte le persone giuridiche e fisiche che agiscono o collaborano o entrano in contatto con la società Costanter S.p.A., quali dipendenti, soci in affari, dirigenti ecc..

A garanzia di elevati standard prestazionali Costanter S.p.A. ha predisposto un Sistema di Gestione Integrata Qualità-Ambiente-Sicurezza e Anticorruzione.

Costanter S.p.A. infatti considera da sempre la **Salute, la Sicurezza, la Qualità, l'Ambiente** e la **lotta alla Corruzione** come elementi cardine della propria strategia imprenditoriale, disapprova, vietando e condannando, ogni fenomeno corruttivo di qualsiasi natura, basando la propria cultura sulla conformità legale, integrità, trasparenza ed onestà, nella consapevolezza che il fenomeno della corruzione rappresenti un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati. I principi sui quali si fonda l'Etica aziendale sono descritti nel Codice Etico che detta principi di deontologia aziendale e regole di condotta atti/e a prevenire la commissione di reati e di tutti quei comportamenti in contrasto con i valori che la società si impegna a promuovere.

La Società ha, quindi, adottato un Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D.Lgs 231/2001 al fine di regolare e definire la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili, basato su idonei controlli ed una oculata gestione del sistema delle deleghe e dei poteri.

Costanter S.p.A. avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Il consiglio di amministrazione profonde il massimo impegno nella **eliminazione dei pericoli** e nella **valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza, nella prevenzione dell'inquinamento e di ogni eventuale non conformità**, nella prevenzione della **corruzione**, ottimizzando l'organizzazione della gestione dei cantieri e garantendo un costante presidio dei processi e delle attività.

A questo scopo è stato istituito un Sistema di Gestione rispondente alle norme ISO 45001, ISO 9001 e ISO 14001 e ISO 37001.

Il consiglio di amministrazione considera prioritario, sopra qualsiasi altro elemento, l'obiettivo della soddisfazione delle **parti interessate e dei lavoratori** verso le quali viene rivolta continua e costante attenzione. In armonia con tale obiettivo Costanter S.p.A. si impegna:

- garantire il **rispetto** della legislazione ambientale, in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, di quella relativa ai rapporti di lavoro e di tutti gli altri requisiti e regolamenti applicabili alle proprie attività;

- a monitorare sistematicamente gli aspetti ambientali delle proprie attività e le conseguenti modifiche sull'ambiente, con particolare riferimento a consumo di risorse, produzione di rifiuti e scarichi idrici;
- nella consultazione, partecipazione e formazione dei lavoratori al fine di una corretta attuazione del SGI;
- ad assicurare luoghi e condizioni di lavoro salubri e sicuri;
- nel perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni di Salute, Sicurezza, Ambiente, Qualità e Anticorruzione del proprio SGI;
- nell'attività di identificazione delle aree di rischio potenziale ed nell'attività di individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi riconducibili anche potenzialmente all'ambito delle attività/ruoli svolte dalla società e dai propri dipendenti e stakeholder;
- nel rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della organizzazione;
- nel rigoroso e pieno rispetto della normativa inerente alla Protezione dei Dati (c.d. Privacy) anche in termini di cybersecurity.

La società pone la massima attenzione ai c.d. requisiti di cybersicurezza: in tal senso persegue i principi e gli obiettivi previsti dalla vigente normativa (c.d. NIS 2 - Direttiva 2022/2555) attenzionando la sicurezza delle reti e dei sistemi informativi, attraverso l'aumento della resilienza delle infrastrutture per garantire la protezione contro gli attacchi informatici, includendo la gestione degli incidenti e la prevenzione delle minacce alla supply chain, anche attraverso la nomina del Punto di Contatto previsto dal Decreto Legislativo 138/2024.

Per tenere sotto controllo e migliorare l'**organizzazione** dell'azienda Costanter S.p.A. ha implementato il Sistema di Gestione Integrato per tutte le divisioni operative e cioè **Pulinova**®, **Temaco**®, **Chimica Italiana Restauri**® (C.I.R.) e **TServe**® e **Logiz**®, il cui **sviluppo e risultati vengono monitorati** attraverso una serie di indicatori in modo da avere una visione oggettiva dell'andamento del processo.

Gli impegni espressi in questo documento vengono tradotti in un piano **di obiettivi** sul raggiungimento dei quali il **consiglio di amministrazione** si impegna a fornire **tutte le risorse** e il **supporto necessari**.

Annualmente vengono definiti opportuni obiettivi basati sui seguenti impegni:

- & soddisfazione dei propri clienti, proponendo prodotti sempre di alta qualità e all'avanguardia attraverso il contributo di tutte le risorse;
- & miglioramento continuo dell'organizzazione, studiando soluzioni destinate ai principali clienti e settori;
- & coinvolgimento di tutte le risorse nelle politiche e nel perseguimento degli obiettivi, con accrescimento individuale e nello stesso tempo sviluppo dell'organizzazione;
- & crescita delle proprie risorse umane, attraverso una continua crescita professionale e motivazione;
- & rapporto con i fornitori di reciproco vantaggio, attraverso correttezza e collaborazione professionale;
- & mitigazione degli impatti ambientali.

In merito alla prevenzione della corruzione si esplicitano i seguenti obiettivi e impegni aziendali:

- & divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- & impegno a garantire la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili alla organizzazione;
- & impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ed a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- & continua sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione

Politica Aziendale Integrata

del fenomeno corruttivo;

& previsione di specifiche procedure e modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;

6 perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;

& presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza per la supervisione e l'attuazione del Sistema Anticorruzione e come guida e consulenza al personale e che abbia accesso diretto all'Organo Direttivo e alla Alta Direzione;

& consolidamento nel tempo i principi del proprio Codice Etico e rafforzamento dei criteri che governano la condotta del personale interno e di tutti coloro che operano in nome e per conto della Società;

& perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio;

& impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Per ogni obiettivo sono stati definiti traguardi, indicatori, programmi e responsabilità.

Quanto definito nella presente Politica risulta appropriato all'analisi e definizione del contesto in cui opera l'organizzazione e viene aggiornata in funzione di modifiche e/o cambiamenti interni ed esterni. La società incoraggia la segnalazione di casi di sospetta corruzione e di condotte corruttive verificatesi, garantendo la riservatezza del segnalante e tutelandolo da eventuali possibili ritorsioni a seguito della segnalazione, come previsto dal sistema di segnalazione Whistleblowing: in merito a tale normativa ed alle segnalazioni che interessando i Sistemi di Gestione adottati, compreso quello secondo la norma ISO 37001, Costanter si è dotata infatti di un canale di segnalazione interno ed esterno pubblicato nella pagina dedicata all'interno del sito internet aziendale "Costanter.it- whistleblowing/segnalazioni" che garantisce tutte le tutele di legge in merito alla privacy e tutela dell'anonimato.