

A garanzia di elevati standard prestazionali Costanter S.p.A. ha predisposto un Sistema di Gestione Integrata Qualità-Ambiente-Sicurezza e Anticorruzione con a completamento l'adozione e l'attuazione del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01.

Costanter infatti considera da sempre la **Salute, la Sicurezza, la Qualità, l'Ambiente e la lotta alla Corruzione** come elementi cardine della propria strategia imprenditoriale, disapprova, vietando e condannando, ogni fenomeno corruttivo di qualsiasi natura, basando la propria cultura sulla conformità legale, integrità, trasparenza ed onestà, nella consapevolezza che il fenomeno della corruzione rappresenti un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

In tal senso Costanter avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Il consiglio di amministrazione profonde il massimo impegno nella **eliminazione dei pericoli** e nella **valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza**, nella **prevenzione dell'inquinamento e di ogni eventuale non conformità**, nella **prevenzione della corruzione**, ottimizzando l'organizzazione della gestione dei cantieri e garantendo un costante presidio dei processi e delle attività.

A questo scopo è stato istituito un Sistema di Gestione rispondente alle norme **ISO 45001, ISO 9001 e ISO 14001 e ISO 37001**

Il consiglio di amministrazione considera prioritario, sopra qualsiasi altro elemento, l'obiettivo della **soddisfazione delle parti interessate e dei lavoratori** verso le quali viene rivolta continua e costante attenzione. In armonia con tale obiettivo COSTANTER si impegna:

- nel garantire il **rispetto della legislazione** ambientale, in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, di quella relativa ai rapporti di lavoro e di tutti gli altri requisiti e regolamenti applicabili alle proprie attività;
- a **monitorare sistematicamente gli aspetti ambientali** delle proprie attività e le conseguenti modifiche sull'ambiente, con particolare riferimento a consumo di risorse, produzione di rifiuti e scarichi idrici;
- nella consultazione e partecipazione e formazione dei lavoratori al fine di una corretta attuazione del SGI;
- nell'assicurare luoghi e condizioni di lavoro salubri e sicuri;
- nel perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni di Salute, Sicurezza, Ambiente, Qualità e Anticorruzione del proprio SGI;
- nella identificazione, nell'ambito delle attività svolte, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- nel rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della organizzazione.

Per tenere sotto controllo e **migliorare l'organizzazione** dell'azienda COSTANTER ha implementato il Sistema di Gestione Integrato per tutte le divisioni operative e cioè **Pulinova®, Temaco®, Chimica Italiana Restauri® (C.I.R.) e TServe®**, e la nuova divisione **Logiz®**, il cui **sviluppo e risultati vengono monitorati** attraverso una serie di indicatori in modo da avere una visione oggettiva dell'andamento del processo.

Gli impegni espressi in questo documento vengono tradotti in un **piano di obiettivi** sul raggiungimento dei quali il **consiglio di amministrazione si impegna a fornire tutte le risorse e il supporto necessari**.

Annualmente vengono definiti opportuni obiettivi basati sui seguenti impegni:

- soddisfazione dei propri clienti, proponendo prodotti sempre di alta qualità e all'avanguardia attraverso il contributo di tutte le risorse;
- miglioramento continuo dell'organizzazione, studiando soluzioni destinate ai principali clienti e settori;

- coinvolgimento di tutte le risorse nelle politiche e nel perseguimento degli obiettivi, con accrescimento individuale e nello stesso tempo sviluppo dell'organizzazione;
- crescita delle proprie risorse umane, attraverso una continua crescita professionale e motivazione;
- rapporto con i fornitori di reciproco vantaggio, attraverso correttezza e collaborazione professionale;
- mitigazione degli impatti ambientali.

In merito alla prevenzione della corruzione si esplicitano i seguenti obiettivi e impegni aziendali:

- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- impegno a garantire la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili alla organizzazione;
- impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ed a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- continua sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di specifiche procedure e modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza per la supervisione e l'attuazione del Sistema Anticorruzione e come guida e consulenza al personale e che abbia accesso diretto all'Organo Direttivo e alla Alta Direzione;
- consolidamento nel tempo i principi del proprio Codice Etico e rafforzamento dei criteri che governano la condotta del personale interno e di tutti coloro che operano in nome e per conto della Società;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio;
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Per ogni obiettivo sono stati definiti traguardi, indicatori, programmi e responsabilità.

Quanto definito nella presente Politica risulta appropriato all'analisi e definizione del contesto in cui opera l'organizzazione.

Data: 03.12.2020



**COSTANTER S.p.A.**  
L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
(Dott. Gianluca Zucchi)